

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยแบบทั้งคณะ และรายบุคคลโดยตนเอง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานว่าในระหว่างปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัทมีการปฏิบัติงานครบถ้วนเหมาะสมตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือไม่อย่างไร ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ชุดย่อย ประกอบด้วย

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับจาก คณะกรรมการบริษัท ประกอบกับสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมโดยรวม โดยคณะกรรมการบริษัทจะนำข้อมูลที่ได้ไป ใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงต่อไป

หลักเกณฑ์

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทใช้แบบประเมินที่จัดทำขึ้นตามแนวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป

การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย 6 หัวข้อได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- การพัฒนากรรมการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อยแบบทั้งคณะและรายบุคคล

ประกอบด้วย 4 หัวข้อ ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การรายงานของคณะกรรมการ

การให้คะแนนใช้วิธีระบุความเห็นของกรรมการแต่ละคนโดยกาเครื่องหมาย (/) ในช่องคะแนนตั้งแต่ 0 – 4 เพียง 1 ช่องในแบบประเมิน หรือมีระดับคะแนนตั้งแต่ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น ถึงเห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดีเยี่ยม จากนั้นนำคะแนนที่ได้ทั้งหมดมาประเมินผล โดยคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ซึ่งกำหนดเป็นเกณฑ์ดังนี้

- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 = ดีเยี่ยม
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 80 = ดีมาก
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 70 = ดี
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60 = พอใช้
- ต่ำกว่าร้อยละ 60 = ควรปรับปรุง

โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 เลขานุการบริษัทจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการทุกท่านประเมินตนเอง โดยเลขานุการบริษัททำการสรุปผลการประเมิน ทั้งหมดรวมถึงข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท นำมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพผลการทำงานของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทต่อไป

ผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ/ คณะกรรมการชุดย่อย/ คณะกรรมการรายบุคคล และผู้บริหารระดับสูง ประจำปี 2568

ผลการประเมินของคณะกรรมการทั้งคณะ

- | | | |
|----------------------|--------------|---------------------|
| • ผลการประเมินเฉลี่ย | ร้อยละ 99.54 | อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม |
|----------------------|--------------|---------------------|

ผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

- | | | |
|----------------------|--------------|---------------------|
| • ผลการประเมินเฉลี่ย | ร้อยละ 98.92 | อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม |
|----------------------|--------------|---------------------|

2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- | | | |
|----------------------|--------------|---------------------|
| • ผลการประเมินเฉลี่ย | ร้อยละ 99.02 | อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม |
|----------------------|--------------|---------------------|

3. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

- | | | |
|----------------------|--------------|---------------------|
| • ผลการประเมินเฉลี่ย | ร้อยละ 98.89 | อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม |
|----------------------|--------------|---------------------|

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- | | | |
|----------------------|--------------|---------------------|
| • ผลการประเมินเฉลี่ย | ร้อยละ 93.21 | อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม |
|----------------------|--------------|---------------------|

ผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการรายบุคคล

- | | | |
|----------------------|--------------|---------------------|
| • ผลการประเมินเฉลี่ย | ร้อยละ 94.87 | อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม |
|----------------------|--------------|---------------------|

ผลการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- | | | |
|----------------------|--------------|---------------------|
| • ผลการประเมินเฉลี่ย | ร้อยละ 95.83 | อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม |
|----------------------|--------------|---------------------|